

# AN WAS MUSS ICH DENKEN?

Leitfaden:

## Rechtliche Anforderungen an Modern Work und Remote-Arbeitsplätze in Deutschland!

Die Einführung von Modern Work und Remote-Arbeitsplätzen eröffnet Unternehmen vielfältige Möglichkeiten zur Steigerung von Effizienz und Mitarbeiterzufriedenheit. Dennoch sind die rechtlichen Aspekte dieser Arbeitsmodelle von großer Bedeutung, um potenzielle Risiken zu minimieren. Dieser Leitfaden widmet sich den wesentlichen rechtlichen Anforderungen, die in Deutschland bei der Umsetzung von Modern Work und Remote-Arbeitsplätzen zu beachten sind. Dazu zählen unter anderem Regelungen zu Datenschutz, Arbeitszeitgestaltung, Arbeitsschutz und Versicherungsfragen. Durch die Beachtung dieser rechtlichen Rahmenbedingungen können Arbeitgeber sicherstellen, dass die Einführung von Modern Work und Remote-Arbeitsplätzen im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen steht und somit einen rechtssicheren Rahmen für die moderne Arbeitsgestaltung bietet.

### Arbeitsverträge und Vereinbarungen:

- Remote-Arbeitsregelungen sind in die aktuellen Arbeitsverträge integriert.
- Zu beachten und festzulegen sind: Arbeitsort, Arbeitszeiten und Erreichbarkeit.

### Arbeitszeitregelungen:

- Die Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeitschriften muss sichergestellt sein.
- Es bestehen klare Vereinbarungen über Überstunden und Pausen für Remote-Arbeit.

### Datenschutz und Datensicherheit:

- Die Einwilligung der Mitarbeitenden in die Verarbeitung personenbezogener Daten liegen vor.
- Die Datenschutzrichtlinien sind für Remote-Arbeit entsprechend angepasst und kommuniziert.

### Arbeitsschutzvorschriften:

- Die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften im Home Office muss sichergestellt sein.
- Ergonomische Arbeitsplätze und sichere Arbeitsmittel werden gefördert.

### Gesundheitsvorsorge:

- Regelungen für die Erstattung von Kosten für ergonomische Ausstattung im Home Office festlegen.
- Klare Anweisungen für den Umgang mit gesundheitlichen Problemen im Home Office geben.

### Mitbestimmung des Betriebsrats und Betriebsvereinbarungen:

- Betriebsrat frühzeitig in Entscheidungen zur Einführung von Remote-Arbeit einbinden.
- Klärung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bezüglich Remote-Arbeitsbedingungen.
- Bei Bedarf sind für Remote-Arbeit Betriebsvereinbarungen mit dem Betriebsrat abzuschließen.

### **Unfallversicherung:**

- Klarstellen, ob Unfälle während der Remote-Arbeit unter den Schutz der gesetzlichen Unfallversicherung fallen.
- Informationen zur Meldung von Arbeitsunfällen im Home Office bereitstellen.

### **Sozialversicherung:**

- Klärung der Sozialversicherungspflicht für Remote-Arbeitende sicherstellen.
- Meldung von Arbeitsortänderungen an die Sozialversicherungsträger vornehmen.

### **Regelmäßige Überprüfung und Anpassung:**

- Regelmäßige Überprüfung der Compliance von Modern Work mit aktuellen rechtlichen Anforderungen.
- Anpassung der Regelungen bei Änderungen in den gesetzlichen Vorschriften.

expertplace bietet Ihnen Beratung und Unterstützung bei der Implementierung von Modern Work und Remote-Arbeitsplätzen. Unser Team aus erfahrenen Experten steht Ihnen zur Seite, um sicherzustellen, dass die Einführung dieser modernen Arbeitsmodelle in Ihrem Unternehmen rechtskonform und effektiv erfolgt.

## **Unsere Services umfassen:**

### **Beratung zur Einhaltung rechtlicher Anforderungen:**

Wir bieten Ihnen eine umfassende Analyse der gesetzlichen Anforderungen in Deutschland im Zusammenhang mit Modern Work und Remote-Arbeitsplätzen. Dabei berücksichtigen wir spezifische Regelungen zu Datenschutz, Arbeitszeitgestaltung, Arbeitsschutz und Versicherungsfragen.

### **Implementierungsunterstützung:**

Gemeinsam mit Ihrem Team entwickeln wir individuelle Konzepte zur erfolgreichen Umsetzung von Modern Work und Remote-Arbeitsplätzen in Ihrem Unternehmen. Dabei legen wir besonderen Wert darauf, eine rechtskonforme und effiziente Arbeitsumgebung zu schaffen.

### **Schulungen und Sensibilisierung:**

Wir bieten Schulungen für Ihre Mitarbeitenden an, um das Bewusstsein für rechtliche Aspekte im Zusammenhang mit Modern Work zu stärken. Dadurch fördern wir die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und minimieren potenzielle Risiken.

### **Laufende Betreuung:**

Unser Service endet nicht mit der Implementierung. Wir stehen Ihnen kontinuierlich zur Verfügung, um aktuelle Entwicklungen im rechtlichen Umfeld zu überwachen und für Ihr Unternehmen bei Bedarf anzupassen.

Gerne besprechen wir in einem persönlichen Gespräch Ihre individuellen Anforderungen und erarbeiten gemeinsam eine maßgeschneiderte Lösung für Ihr Unternehmen. Zögern Sie nicht, uns für weitere Informationen oder zur Vereinbarung eines Beratungstermins zu kontaktieren.

Wir freuen uns darauf, Sie bei der erfolgreichen Umsetzung von Modern Work und Remote-Arbeitsplätzen zu unterstützen.

**expertplace networks group AG**

Oberländer Ufer 186 | 50968 Köln | [info@expertplace.de](mailto:info@expertplace.de) | Tel.: +49 221 800 335 00 | [www.expertplace.de](http://www.expertplace.de)